

# エンジョイワーク・こころ 通信

小金井市障害者就労支援センター  
エンジョイワーク・こころ

〒184-0013  
東京都小金井市前原町3-41-15 小金井市役所第二庁舎1階  
TEL:042-387-9866 FAX:042-380-7765  
Mail: e.w.cocolo@bz03.plala.or.jp

2021年5月10日発行  
vol. 20



## エンジョイワーク・こころの2021年にむけて 所長 ポーバル聡美

新しく迎えた春も、新型コロナウイルス感染に関する報道が続いています。昨年度の緊急事態宣言に始まり、就労支援センターに登録している方、勤務先、支援をする職員の働き方も感染防止の意識や対策と共に過ぎていったように思います。昨年中は、企業での実習も進まない時期があったと聞いていましたが、5名の特別支援学校の卒業生が新社会人として勤務をスタートさせたところです。昨年は、自粛生活の間には支援や相談の動きがなく相談件数の総数が2,000件弱低下した結果となりました。センターを利用される方も、自宅待機、シフト調整、在宅勤務という働き方への変動が今でも続き、緊急事態宣言の声も聞かれ、不安やストレスは働き続けている人に限らず、広がっていくばかりです。「暮らしや生活を保つために働かなくては」に加え、面談時には、寂しさ、孤独といった声も聞かれます。皆さんのお気持ちに寄り添える、地域のセンターでありたいと思います。



昨年10月開催 豊かな社会生活のための講座



### コラム

#### 障害者雇用率引き上げについて

昨年は新型コロナウイルスの感染拡大による雇用情勢の悪化を受け、解雇者・求職者急増の報道が相次いでいましたが、障害のある方々も同じように苦境に立たされていました。

そんな中、法定雇用率が下記の図のように引き上げとなりました。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	令和3年3月1日以降
民間企業	2.2% ⇒	2.3%
国、地方公共団体等	2.5% ⇒	2.6%
都道府県等の教育委員会	2.4% ⇒	2.5%

※今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員45.5人以上から43.5人以上に変わります。

今年に入り、少しずつ求人数も増加傾向にあります。雇用率引き上げという波に乗って、一人でも多くの就活中の方がよい企業さんに巡り合う事ができるよう、今年度も気持ちを新たに頑張りたいです。

登録者の皆さんの声、集めました！ どう過ごした？

# コロナ禍の一年

## アンケート結果発表

【コロナ禍による変化と現状に関するアンケート概要】

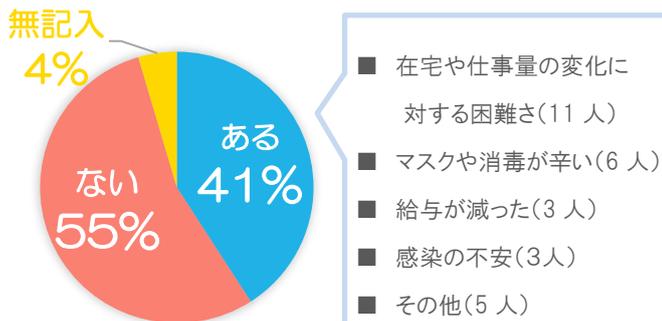
実施期間：令和3年2月22日～3月20日

調査方法：登録者の中から105名にアンケート用紙を郵送

回答人数：70名(一般企業62名、A型2名、就活中6名)

### 仕事 JOBS

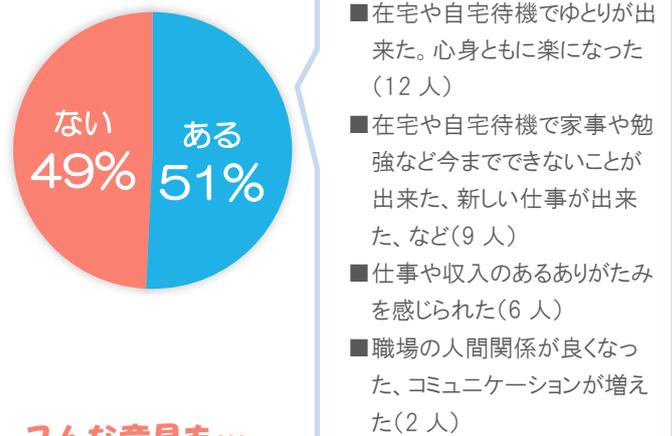
コロナ禍で仕事を続ける中で困ったことはありましたか？



#### こんな意見も…

- ・在宅だと問題解決に時間がかかって困った。
- ・コミュニケーション不足になる。
- ・在宅になり、近所の子供の声が苦痛でつらい。
- ・マスクが息苦しく作業しづらい。
- ・社員食堂が閉鎖になって昼食が不便。など

コロナ禍で仕事を続ける中で良かったことはありましたか？



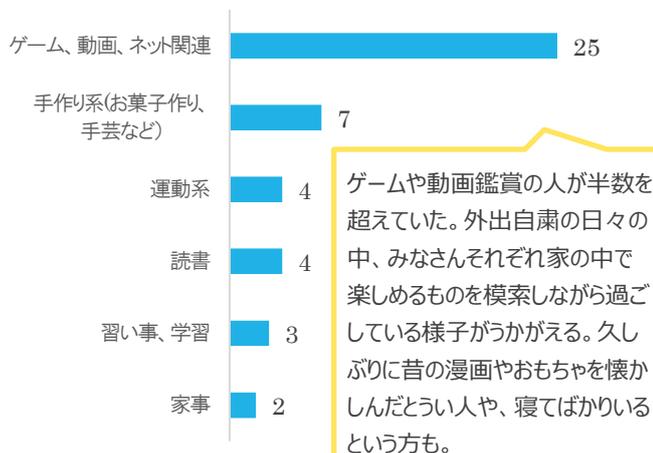
#### こんな意見も…

対人恐怖症ゆえに今の状況は楽、マスクも表情が読まれないので逆に安心できる。

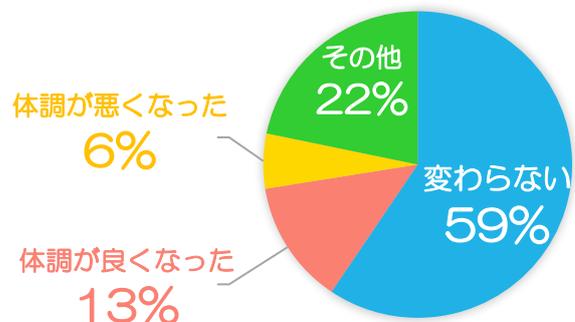
**その他に…** 昨年4月の緊急事態宣言以降約8割の方が、在宅勤務や自宅待機への切り替え、時間短縮など職場の勤務体制や勤務時間が変わっていました。コロナ以前と働き方の変らなかった方の多くが、介護施設、郵送業、生活必需品の小売業、食品工場などのエッセンシャルワークに従事されていました。またコロナの影響で収入が減ったと答えた方が全体の25%でした。一般企業に勤務の62名のうち、コロナによる離職は1名いました。

### 暮らし STAY HOME

#### 余暇のすごしかた



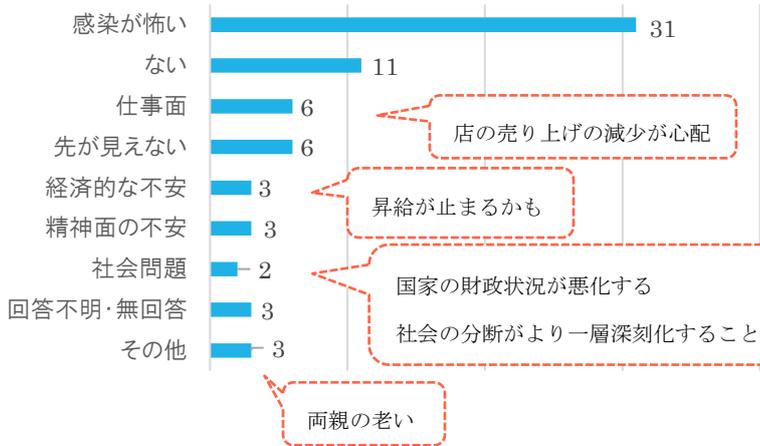
#### 体調の変化



「変わらない」が約6割。自由記述では運動不足で体力が落ちた(6人)、体重増加(6人)、体を動かすことを心掛けている(5人)、などの意見が多かった。

# 気持ち FEELINGS

コロナ禍で一番不安なこと心配なことは何ですか？



悩みや不安を誰かに相談していますか？

はい 48 いいえ 19

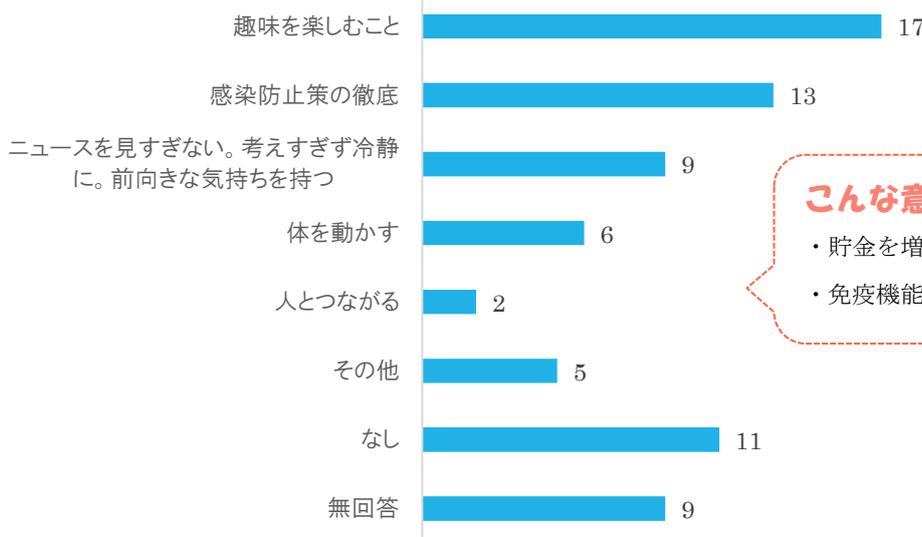
相談者の内訳(複数回答)



いいえと答えた方は…

悩みがない 8人 時間がない 2人  
 してもしょうがない、どうにもならない自分で  
 何とかする 6人

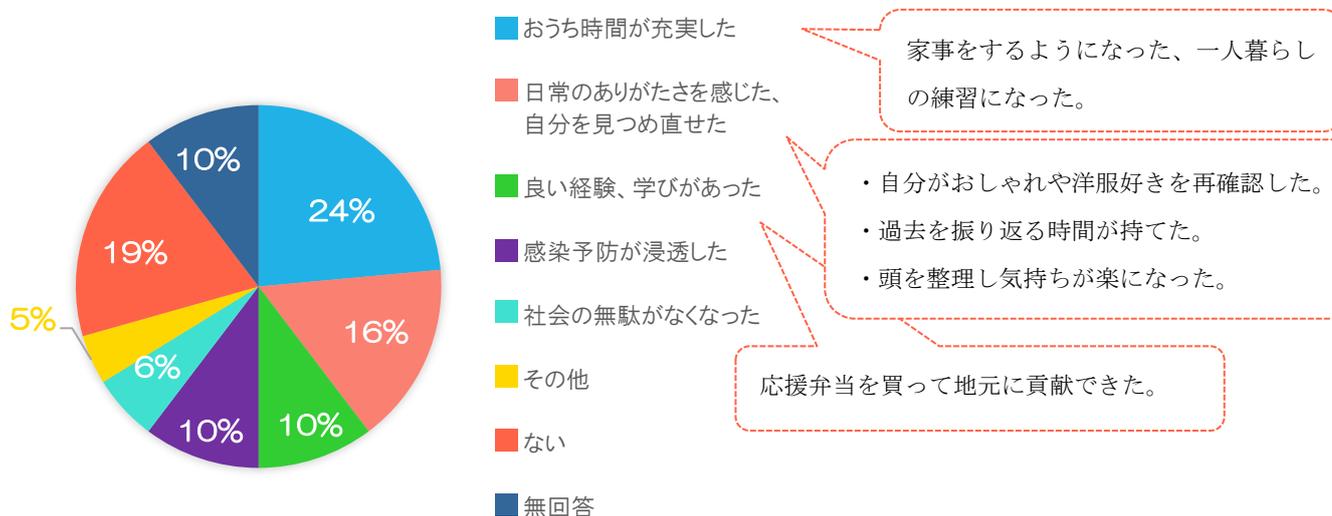
コロナ禍で心がけていることや工夫していること、みなさんにおすすめしたいことは？



こんな意見も…

- ・貯金を増やす
- ・良く寝る
- ・免疫機能を高めるらしいので卵をよく食べる

コロナ禍で良かったこと、発見やプラスにつながったことは？



エンジョイワーク・ここでは、利用者及び職員の安全と健康を最優先に  
様々な感染防止対策を実施しています

<ul style="list-style-type: none"> <li>・開所時間を9時半から16時半までに短縮し、職員の出勤人数を減らして運営</li> <li>・室内の定期的な消毒、飛沫防止のためのパーテーション設置</li> <li>・来所者の検温実施と手指の消毒徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交代制勤務におけるスムーズな連絡連携のため、スマートフォンアプリを活用</li> <li>・パソコンの遠隔操作システムを導入し在宅勤務を実施</li> <li>・庁舎内実習は参加人数を減らし、昨年7月より再開</li> </ul>
---	---

新しい生活様式にも徐々に慣れつつある中、働き方や職場環境の変化を実感されている方も多いのではないのでしょうか。こころ主催の行事を楽しみにしてくださっている利用者の皆さんのことを考えると心苦しいですが、今後も行事内容の変更や中止など、感染リスクを減らす対策を継続して参ります。関係者の皆さまにもご不便やご迷惑をおかけいたしますが、何卒ご理解の上ご容赦賜りますようお願い申し上げます。

令和2年度 実績報告		
新規登録者手帳別(人)	身体障害	1
	知的障害	7
	精神障害(発達含)	5
	重複(精・知)	0
	手帳なし・他	3
	合計	16
新規就労者数	一般就労	7
	福祉就労(A型)	1
相談件数(件)		7464

2021年度事業計画

5月 第1回 どようの広場 「カラオケ大会」	10月 豊かな社会生活の ための講座
7月 第1回 就労支援者連絡会	11月 勤続表彰式
8月 第1回 こころの会	12月 第3回 どようの広場 「クリスマス会」
9月 第2回 どようの広場 「秋の遠足」	1月 第2回 就労支援者連絡会
	3月 第2回 こころの会

※コロナ感染拡大の影響により、中止や日程変更の場合もあります。



東センター図書館東分室の展示作品



令和元年度から始まった東センター図書館東分室での展示企画は令和2年度も4つの事業所さんに参加していただき、趣向を凝らした作品で市民の方々を楽しませてくれました。今年はどんな作品が見られるでしょうか、近くへいらしたら東センター図書館へぜひ足を運んでみてください！

ただ今展示中！



R2.8月~10月  
ワークセンターあい



R2.10月~12月  
ヨハネワークセンター



R2.12月~R3.3月  
さくら会



R3.3月~  
スペース楽2